FIŞA DISCIPLINEI[1]

1. Date despre program

1.1 Instituţia de învăţământ superior	Universitatea Creştină Partium
1.2 Facultatea	Facultatea de Ştiinţe Socio-Umane
1.3 Departamentul	Ştiinţe Socio-Umane
1.4 Domeniul de studii	Asistenţă Socială
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Politici sociale europene

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MPS2201 - Politice de ocupare a fortei de munca
2.2 Titularul activităţii de curs	Prof. dr. Szilagyi Georgina
2.3 Titularul activităţii de seminar	Prof. dr. Szilagyi Georgina
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	2
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	OBLIGATORIE

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care curs	1	seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învăţământ	28	din care curs	14	seminar/laborator	14
Distribuţia fondului de timp					ore
Studiul după manual, support de curs, bibliografie şi notiţe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate şi pe teren					5
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri					10
Tutoriat					
Examinări					
Alte activităţi…					25
3.7 Total ore studiu individual					
3.8 Total ore pesemestru					**53**
3.9 Numărul de credite					5

4. **Precondiţii**(acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competenţe	

5. **Condiţii** (acolo unde este cazul)

5.1 de desfăşurare a cursului	Videoproiector, laptop
5.2 de desfăşurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, laptop

[1]Cf.M.Of.al României, Partea I, Nr.800bis/13.XII.2011,Ordinul ministrului nr.5703 din18 oct.2011

6. Competenţe specifice acumulate

Competenţe Profesionale	- Cunoştinţe, capacităţi şi atitudini necesare pentru intelegerea modului de functionare a ofertei si cerintei pietei fortei de munca - - Cunoaşterea, înţelegerea şi utilizarea limbajului specific domeniului - Utilizarea cunoştinţelor de specialitate pentru explicarea şi interpretarea unor situaţii sociale in domeniul ocuparii fortei de munca
Competenţe Transversale	- Dezvoltarea abilităţi de cercetare in domeniul pietei fortei de munca

7. Obiectivele disciplinei (reieşind din grila competenţelor specifice accumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	- Să introducă pe studenţi în problematica politicilor forței de muncă în UE și România
7.2 Obiectivele specifice	Studentul să fie capabil să utilizeze cunoștințele teoretice în interporetarea diferite cazuri sociale în domeniul proceselor ce se desfășoarâ în domeniul ocupațional Studentul să cunoască posibilitățile de ajutora a șomerilor, persoanelor aflate în situații de risc

8. Conţinuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observaţii

Curs introductiv. Definirea conceptelor:activitate, munca, somaj, piata fortei de munca Conceptul muncii, a timpului liber Balanța forței de muncă Balanța ocupațională Globalizarea, efectele ei asupra societăţii Structura demografică a societăţii contemporane- Populaţia ocupată, statutul profesional, forţa de muncă Şomeri- definiţii, clasificări- Metode de evaluare a ratei șomajului Protecţia socială a şomerilor: ajutor de şomaj, ajutor de integrare profesională, alocaţia de sprijin, cheltuielile de calificare, recalificare, cheltuielile cu plata absolvenţilor, plăţi compensatorii- Politici de ocupare a forței de muncă în diversele sisteme de politici sociale în cadrul U.E. Directivele U.E. referitoare la calificarea, recalificarea adulților ca mijloc de reducere a ratei Șomajului Migrația forței de muncă în spațiul European	Activitate frontală şi soluţii interactive (expunere, problematizare, conversaţie)	

8.2 SEMINAR		
Curs introductiv. Definirea conceptelor:activitate, munca, somaj, piata fortei de munca Conceptul muncii, a timpului liber Balanța forței de muncă Balanța ocupațională Globalizarea, efectele ei asupra societăţii Structura demografică a societăţii contemporane- Populaţia ocupată, statutul profesional, forţa de muncă Şomeri- definiţii, clasificări- Metode de evaluare a ratei șomajului Protecţia socială a şomerilor: ajutor de şomaj, ajutor de integrare profesională, alocaţia de sprijin, cheltuielile de calificare, recalificare, cheltuielile cu plata absolvenţilor, plăţi compensatorii- Politici de ocupare a forței de muncă în diversele sisteme de politici sociale în cadrul U.E. Directivele U.E. referitoare la calificarea, recalificarea adulților ca mijloc de reducere a ratei Șomajului Migrația forței de muncă în spațiul European	Prezentare pe baza bibliografiei, discuţii	

Bibliografie

1. Bánfalvy Csaba: Despre psihologia socială a şomajului (A munkanélküliség szociálpszichológiájáról), Ed. Akadémiai Kiadó, Budapest 2oo3
2. Csoba Judit- Czibere Ibolya (szerk.): Tipikus munkaerőpiaci problémák- Atipikus megoldások, Debrecen, 2007
3. G. Neamţu coord.: Tratat de asistenţă socială, Ed. Polirom, Iaşi 2oo3, pag.6o3-666.
4. L. Miruna Pop coord.: Dicţionar de politici sociale- Ed. Expert, Bucureşti 2002
5. Szilágyi Gy, Flóra G, Ari Gy.: Bihar megye gazdasági- társadalmi fejlődése eredmények és távlatok, Scientia Kiadó, Kolozsvár, 2007

9. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţilor profesionale şi angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conţinutul disciplinei este în concordanţă cu ceea ce se face în alte centre universitare din tara și din străinătate.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	- corectitudinea și completitudinea cunoștinţelor; - coerenţa logică; - gradul de asimilare a limbajului de specialitate; -criterii ce vizeaza aspectele atitudinale: conştiinciozitatea, interesul pentru studiu individual	Examen scris	50%
10.5 Seminar	- capacitatea de a opera cu cunoștinţele asimilate; - capacitatea de aplicare în practică; - criterii ce vizeaza aspectele atitudinale: conştiinciozitatea, interesul pentru studiu individual.	Testarea periodică prin lucruri de control Participare activă la seminarii	40% 10%
10.6 Standard minim de performanţă: cunoaşterea elementelor fundamentale de teorie			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
25.09.2017		
……	…….	……

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
……..	……..